

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว

๒๕๕



ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอลำทับ อำเภอเกาะลันตา และอำเภอเหนือคลอง)

พร้อมนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดหลักสูตร
เสริมสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงาน
นิเทศการศึกษา เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษาในสังกัดทราบและดำเนินการด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร / โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๙๙๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

๓
๑๐๖

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กรุงเทพมหานคร

๒๗๐๒

๐๑๗๕๒๗

๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗

๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗

๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗



ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง การกำหนดหลักสูตรเสริมสำหรับพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
- ๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔
- ๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้กำหนดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา โดยกำหนดเงื่อนไขสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่เข้าสู่ตำแหน่งแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรดังกล่าว ต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับ กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งแล้วและผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรม ให้เปรียบเทียบหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดใหม่กับหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการ ว่ามีเนื้อหาครอบคลุมกันมากน้อยเพียงใด หากหลักสูตรเดิมมีเนื้อหาไม่ครอบคลุม ก็ให้ผู้ที่ผ่านการอบรมมาแล้วเข้ารับการอบรมเฉพาะในส่วนเนื้อหาที่ขาดอยู่นั้น โดยจัดทำหลักสูตรเสริมให้มีเนื้อหาครบถ้วนตามหลักสูตรใหม่ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาข้อเท็จจริงการเปรียบเทียบหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นระหว่างหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) กับหลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) ทั้ง ๓ หลักสูตรแล้วเห็นว่า หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กำหนด (เดิม) จะมีเนื้อหาวิชาบางส่วนที่คล้ายคลึงและสอดคล้องกับหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) แต่ไม่ครอบคลุมเนื้อหาวิชาทั้งหมด และเพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงมีมติ ดังนี้

/๑. กำหนด...

๑. กำหนดหลักสูตรเสริมที่มีเนื้อหารายวิชาครบถ้วนครอบคลุมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด (ใหม่) และมีความเหมาะสมกับผู้ที่ดำรงตำแหน่งแล้ว ซึ่งถือว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์ในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งในสายงานนั้น เป็นอย่างดี พร้อมมอบหมายให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการศึกษา หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา และหลักสูตรศึกษานิเทศก์

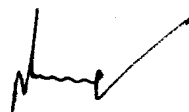
๒. สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา หากเป็นบุคคลที่เคยผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ก็ถือได้ว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดแล้ว โดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวแล้วก่อนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดหลักสูตรใหม่และเคยผ่านการอบรมหลักสูตรเดิมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) ดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษาแล้วแต่กรณี จึงขอความร่วมมือให้จังหวัดแจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นกลุ่มดังกล่าว เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรเสริมที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่หลักสูตรใช้บังคับตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยสมัครเข้ารับการพัฒนาที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สพบ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

อนึ่ง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการแห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ที่อ้างถึง ๑ และ ๒ จึงให้อนุโลมใช้มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ครั้งนี้ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกัน เพื่อมาตรฐานแห่งวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓